

Vacature lid Raad van Toezicht, vastgoed(beheer) en financiën

De Rubenshoek is een gezondheidscentrum in de Schilderswijk in Den Haag. Binnen het centrum werken verschillende disciplines op basis van gelijkwaardigheid samen. We zijn een multidisciplinair samenwerkingsverband.

In de dagelijkse praktijk hebben de professionals in de Rubenshoek te maken met meervoudige en complexe vragen, die maken dat we moeten samenwerken. Onze hulp is gericht op het terugdringen van gezondheidsverschillen en het optimaliseren van de kwaliteit van zorg en ondersteuning in de cultureel diverse Schilderswijk. Onze ambitie realiseren we door in te zetten op een krachtige wijkgerichte basiszorg. Aandacht voor achterliggende problemen van bewoners uit de wijk is essentieel. Oplossingen voor gezondheidsvragen liggen veelal zowel in het medische als het sociale domein. Binnen de Rubenshoek werken dan ook sinds jaren partners als huisartsen, apothekers, wijkverpleegkundigen, paramedici, welzijn en de gemeente nauw samen.

De organisaties en professionals aanwezig in het centrum zijn niet in loondienst. Zij werken volgens een samenwerkingsovereenkomst samen in het centrum en de wijk. De eindverantwoording voor het beleid voor het geïntegreerde samenwerkingsverband ligt bij de directeur-bestuurder. Dit samenwerkingsverband valt al bijna 40 jaar onder Stichting Gezondheidscentrum de Rubenshoek. De opkomst van regionale- en wijkgerichte eerstelijns samenwerkingsverbanden maakt dat we in een transitiefase zitten waarin we toewerken naar duurzame verankering van de jarenlange samenwerking die we in het centrum en de wijk hebben opgebouwd.

Naast het samenwerkingsverband is de directeur-bestuurder ook verantwoordelijk voor het beleid ten aanzien van het beheer van het gezondheidscentrum, ondergebracht onder de Stichting Beheer Gezondheidscentrum de Rubenshoek. Het centrum staat aan de vooravond van een verbouwing en hoopt binnen nu en 2 jaar te kunnen starten met het verbeteren, verduurzamen en herinrichten van het gebouw. Samen met de verschillende hoofdgebruikers worden hier plannen voor uitgewerkt.

Raad van Toezicht (RvT)

De Rubenshoek heeft een RvT die uit 3 leden bestaat. De RvT volgt de Governancecode Zorg. De RvT vervult onderstaande rollen:

- De rol van toezichthouder: houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder, de algemene gang van zaken binnen de organisatie en de maatschappelijke ontwikkelingen ten opzichte van het gezondheidscentrum.
- De rol van adviseur en sparringpartner: de RvT geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de directeur-bestuurder;
- De rol van werkgever: de RvT treedt op als werkgever van de directeur-bestuurder.

De werkwijze van de RvT is vastgelegd in een reglement. De RvT bestaat uit drie onafhankelijke leden met verschillende -voor het Gezondheidscentrum- relevante achtergronden en kennisgebieden.

De leden worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De transitiefase waarin beide stichtingen zich bevinden en de omgeving die in beweging is, kan consequenties hebben voor het toekomstige RvT model. De leden ontvangen per jaar de maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding.

Profiel

Voor deze vacature wordt specifiek een lid RvT met een achtergrond in vastgoed(beheer) en of financiële dienstverlening gezocht. Daarnaast voldoet het lid aan onderstaand profiel:

- Algemeen bestuurlijke en /of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties en een goede bekendheid met geïntegreerde eerstelijnszorg;
- Ervaring met en kennis van achterstandswijkproblematiek (o.a. grote culturele diversiteit, lage gezondheidsvaardigheden);
- Een relevant (bestuurlijk) netwerk in de (eerstelijns) gezondheidszorg;
- Onderschrijft de doelstelling en visie van de Stichtingen;
- In staat om vanuit de toezichthoudende rol mee te denken over de toekomst van het samenwerkingsverband en de uitdagingen voor maatschappelijk vastgoed;
- In staat om het beleid van het Gezondheidscentrum en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen en om toezicht in teamverband uit te oefenen;
- De capaciteit en de mentaliteit om de Directeur-bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Beschikt over belangrijke kwaliteiten als: integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Het toekomstig lid heeft geen directe belangen bij het Gezondheidscentrum;
- Voldoende toewijding en beschikbaarheid.

Procedure

U kunt uw C.V. en motivatiebrief, gericht aan de sollicitatiecommissie, insturen tot en met 30 april via adeboer@rubenshoek.nl. De eerste sollicitatiegesprekken zullen worden gepland op woensdag 6 mei 2026. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevrouw Marije Talstra, lid van de Raad van Toezicht (06 510 869 20) of met mevrouw Astrid de Boer, directeur-bestuurder van het centrum (06 283 103 63).